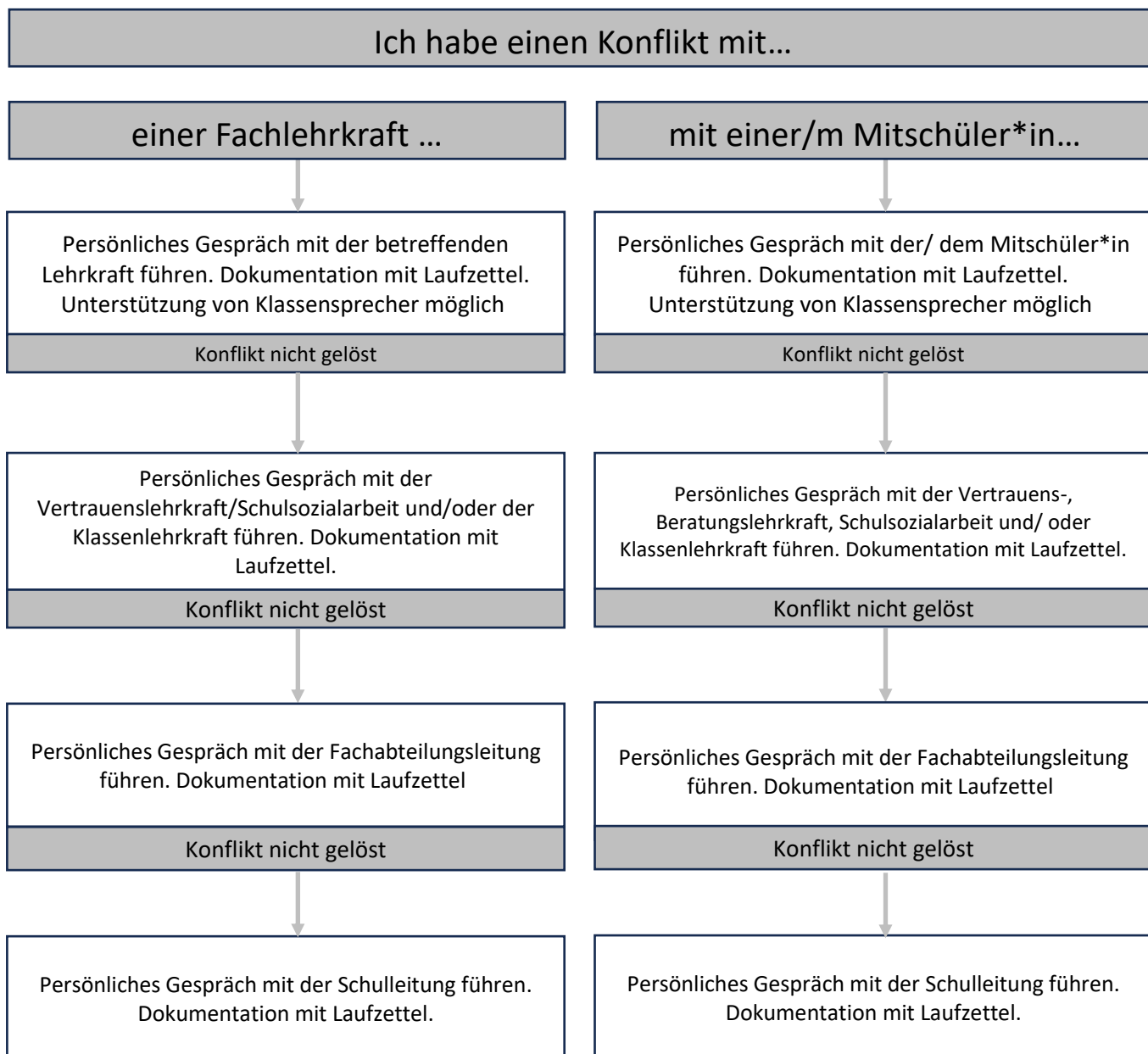


Konfliktmanagement - Vorgehensweise

Schule ist ein Ort, an dem viele Individuen mit unterschiedlichen Interessen, Bedürfnissen und Wünschen aufeinandertreffen. Dass dabei Konflikte entstehen können, ist völlig normal. Diese offen anzusprechen und gemeinsam zu lösen ist unser aller Anspruch.

Wenn ein Konflikt entstanden ist, gehen Sie bitte nach folgendem Ablauf vor:



Konfliktmanagement: Laufzettel

Konfliktmanagement – Laufzettel

☐ Anliegen/Konflikt von intern, Datum: _____

☐ Anliegen/Konflikt von extern, entgegen genommen von: _____ Datum: _____

Wer hat ein Anliegen/einen Konflikt?

☐ Einzelperson: _____ ☐ Klasse: _____ ☐ Teil der Klasse: _____

Wer ist von dem Anliegen/dem Konflikt betroffen?

☐ _____

Wenn ein Konflikt entstanden ist, gehen Sie bitte nach folgendem Ablauf vor:

1.	Kurze Beschreibung des Konflikts/ des Anliegens und ggf. bereits vorhandene Ideen, wie der Konflikt gelöst werden kann.
2.	Persönliches Gespräch mit der Lehrkraft führen (Evtl. Unterstützung durch Klassensprecher*in)
Gemeinsamer Lösungsvorschlag/ Ergebnis oder kurze Begründung, weshalb der Schritt übersprungen wird:	
3.	Wenn keine Lösung möglich: Gespräch mit Vertrauens-/Beratungs-/Klassenlehrkraft/Schulsozialarbeit
Gemeinsamer Lösungsvorschlag/ Ergebnis oder kurze Begründung, weshalb der Schritt übersprungen wird:	
4	Wenn keine Lösung möglich: Gespräch mit Fachabteilungsleitung
Gemeinsamer Lösungsvorschlag/ Ergebnis oder kurze Begründung, weshalb der Schritt übersprungen wird:	
5	Wenn keine Lösung möglich: Gespräch mit Schulleitung

Falls nicht ausreichend Platz zur Verfügung steht, bitte die Rückseite nutzen.